

**OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA PRIJAVLJENIM NA JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM
U SLUŽBU NA NEODREĐENO VRIJEME NA RADNO MJESTO VIŠI/A STRUČNI/A
SURADNIK/ICA ZA NACIONALNE MANJINE U UPRAVNI ODJEL ZA TALIJANSKU
NACIONALNU ZAJEDNICU I DRUGE ETNIČKE SKUPINE**

OPIS POSLOVA I RADNIH ZADATAKA:

Viši/a stručni/a suradnik/ca za nacionalne manjine – jedan/na izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom (mjesto rada Rovinj-Rovigno)

Osnovni podaci o radnom mjestu:

Kategorija: II

Potkategorija radnog mjesta: Viši stručni suradnik

Razina potkategorije: -

Klasifikacijski rang: 6.

Opis poslova radnog mjesta

- prati propise iz djelokruga rada Upravnog odjela koji se odnose na zaštitu prava nacionalnih manjina,
- sudjeluje u izradi akata iz nadležnosti Upravnog odjela,
- radi na informiranju javnosti o radu Upravnog odjela,
- pruža stručnu pomoć vijećima nacionalnih manjina, i udrugama o pitanjima iz rada Upravnog odjela,
- radi na poticanju bilingvizma u društvenoj zajednici, prevladavanju jezičnih i kulturoloških barijera, na promicanju europskih vrijednosti i tolerancije,
- kontrolira izvršavanja programskih djelatnosti i namjensko korištenje financijskih sredstava udruga nacionalnih manjina županijske razine za koje se sredstva osiguravaju u županijskom proračunu,
- surađuje sa nadležnom državnim tijelima u ostvarivanju godišnjeg plana i programa rada odjela,
- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

PODACI O PLAĆI:

Sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10.) plaću višeg/e stručnog/e suradnika/ice za nacionalne manjine čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta višeg/e stručnog/e suradnika/ice, sukladno članku 8. Odluke o mjerilima za određivanje plaće župana i zamjenika župana, te službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ br. 10/10., 8/14., 11/15., 26/19. i 29/21.) iznosi 2,80. Odredbom članka 2. Aneksa br. 4 Kolektivnog ugovora za zaposlene u jedinicama lokalne samouprave i upravnim odjelima Istarske županije KLASA: 110-01/16-01/02, URBROJ: 2163/1-02/1-21-14 od 4. studenog 2021. godine, utvrđena je osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije i iznosi 3.930,00 kuna bruto počevši od 1. siječnja 2022. godine.

NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI:

Za kandidate/kinje prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti. Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata/kinje provodi se putem:



- provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik/ca prima - pismeni test,
- usmeni intervju s Povjerenstvom za provedbu natječaja.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata/kinje mogu pristupiti samo kandidati/kinje koji su podnijeli urednu i pravodobnu prijavu te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a istima će se poziv uputiti pisanim putem.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Pravni izvori za pripremu provjere znanja (testiranja) kandidata/kinja objavljenih u natječaju:

Propisi čiji će se sadržaj primjenjivati u provjeri znanja su:

I. Poznavanje osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske i osnova lokalne i područne (regionalne) samouprave, službeničkih i općih propisa:

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.),
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 33/01., 60/01. – vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11., 144/12., 19/13. – pročišćeni tekst, 137/15., 123/17., 98/19. i 144/20.),
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 86/08., 61/11., 4/18. – Uredba Vlade RH i 112/19.),
4. Statut Istarske županije („Službene novine Istarske županije, br. 10/09., 4/13., 16/16., 1/17., 2/17., 2/18., 30/18., 10/20. i 6/21.).

II. Poznavanje propisa iz područja samoupravnog djelokruga Upravnog odjela za talijansku nacionalnu zajednicu i druge etničke skupine:

1. Ustavni zakon o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 55/02., 47/10., 80/10. i 93/11.),
2. Zakon o izborima vijeća i predstavnika nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 25/19.),
3. Zakon o uporabi jezika i pisma nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 51/00. i 56/00.),
4. Zakon o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 51/00. i 56/00.).

Pravila testiranja kandidata:

Po dolasku na testiranje od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta, te potpisivanje suglasnosti za obradu osobnih podataka. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata/kinja, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja putem pismenog testiranja. Maksimalno ostvariv broj bodova na testiranju je 20.

Na pisanoj provjeri nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja, a mobitel je potrebno isključiti.

Pismena provjera traje najduže 60 minuta.



Intervju se provodi samo s kandidatima/kinjama koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata/kinja na provedenom testiranju.

Kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s Povjerenstvom za provedbu javnog natječaja (intervju).

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja putem intervjua s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Upravnom odjelu za talijansku nacionalnu zajednicu i druge etničke skupine.

Maksimalno ostvariv broj bodova na razgovoru (intervju) je 10.

Nakon provedenog intervjua, maksimalno ostvariv sveukupni broj bodova je 30.

Nakon provedbe testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata/kinja prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjel za talijansku nacionalnu zajednicu i druge etničke skupine Istarske županije izvješće o provedenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Svi kandidati/kinje prijavljeni na natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj za zapošljavanje.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u obavijesti i uputama kandidatima, odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Kandidati/inje koji ispunjavanju formalne uvjete oglasa bit će pozvani na testiranje elektroničkom poštom ili telefonski, a najmanje 5 dana prije testiranja obavijest o testiranju objavit će se na web stranici Istarske županije.

KLASA: 112-02/22-01/01

URBROJ: 2163-11/5-22-05

Rovinj, 4. srpnja 2022.

Istarska županija
Upravni odjel za talijansku nacionalnu zajednicu
i druge etničke skupine

